



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Prawo pracy [N2IBiJ1-JiEwBP>PrPr]

Przedmiot

Kierunek studiów

Inżynieria bezpieczeństwa i jakości

Studia w zakresie (specjalność)

Jakość i ergonomia w bezpieczeństwie pracy

Poziom studiów

drugiego stopnia

Forma studiów

niestacjonarne

Rok/Semestr

2/3

Profil studiów

ogólnoakademicki

Język oferowanego przedmiotu

polski

Wymagalność

obieralny

Liczba godzin

Wykład

10

Laboratorium

0

Inne

0

Ćwiczenia

10

Projekty/seminaria

0

Liczba punktów ECTS

2,00

Koordynatorzy

dr inż. Marek Goliński

marek.golinski@put.poznan.pl

Wykładowcy

Wymagania wstępne

Student posiada podstawową wiedzę, niezbędną do zrozumienia społecznych i prawnych uwarunkowań prowadzenia działalności inżynierskiej. Student posiada umiejętność wykorzystania wskazanych źródeł oraz interpretacji zjawisk społecznych. Student rozumie konieczność poszerzania swoich kompetencji w ramach nauk społecznych.

Cel przedmiotu

Przekazanie studentom podstawowej wiedzy w zakresie wymogów stawianych przedsiębiorcom i innym organizacjom w zakresie prawa pracy, zasady odpowiedzialności prawnej oraz posługiwania się przepisami prawa w rozwiązywaniu konkretnych problemów prawnych.

Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza:

1. Student zna w pogłębionym stopniu tendencje rozwojowe oraz dobre praktyki dotyczące zarządzania bezpieczeństwem w szczególności bezpieczeństwem danych w organizacjach w ujęciu lokalnym i globalnym [K2_W04].
2. Student zna w pogłębionym stopniu zasady przepływu informacji, komunikacji, uwarunkowań

prawnych i regulacyjnych wpływających na ochronę danych charakterystyczne dla obszaru zarządzania bezpieczeństwem organizacji [K2_W14].

Umiejętności:

1. Student potrafi stosować metody i narzędzia rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów oraz zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne charakterystyczne dla środowiska zawodowego związanego z zarządzaniem i ochroną danych w organizacjach [K2_U02].
2. Student potrafi dobrać i zastosować narzędzia komputerowego wspomaganie rozwiązywania problemów charakterystycznych dla zarządzania sferą ochrony danych w organizacjach [K2_U08].

Kompetencje społeczne:

1. Student jest krytyczny wobec swojej wiedzy, jest gotów do zasięgania opinii ekspertów podczas rozwiązywania problemów poznawczych i praktycznych, ciągłego dokształcania z branży IT i regulacji prawnych, w szczególności związanych z ochroną danych w obszarze zarządzania bezpieczeństwem w organizacjach [K2_K01].
2. Student prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z szeroko pojętym bezpieczeństwem, szczególnie w obszarze danych, rozumie konieczność uświadamiania społeczeństwa w zakresie potrzeby kształtowania bezpieczeństwa w różnych obszarach funkcjonowania organizacji [K2_K02].

Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Wykład: ocena formująca dyskusje podsumowujące poszczególne wykłady, rozwiązywane w trakcie zajęć problemy prawne, dające możliwość oceny zrozumienia problematyki przez studenta.

Wiedza nabyta w ramach wykładu jest weryfikowana przez dwa 15-minutowe kolokwia, z których każde składa się z 5- 10 pytań, różnie punktowanych, konieczność zaliczenia obu kolokwiów.

Ćwiczenia: wiedza nabyta w ramach ćwiczeń jest weryfikowana przez dwa 15-minutowe kolokwia, z których każde składa się z 5- 10 pytań, różnie punktowanych, konieczność zaliczenia obu kolokwiów.

Skala ocen:

- 0 - 50 pkt - 2.0;
- 51-60 pkt - 3.0;
- 61-70 pkt - 3.5;
- 71-80 pkt - 4.0;
- 81-90 pkt - 4.5;
- 91-100 pkt- 5.0

Treści programowe

Wykład:

Charakterystyka stosunku pracy oraz jego zakres. Zasady prawa pracy. Źródła prawa pracy. Stosunek pracy i podstawy nawiązania stosunku pracy. Pojęcie pracownika i pracodawcy. Umowa o pracę i jej rodzaje. Prawa i obowiązki stron stosunku pracy. Umowa o pracę, a umowy cywilnoprawne - podobieństwa i różnice. Ustanie umowy o pracę.

Ćwiczenia:

Czas pracy. Praca zdalna. Prawo do urlopu. Odpowiedzialność w stosunkach pracy. Uprawnienia rodzicielskie Pracownika. Równe traktowanie i mobbing. Świadectwo pracy.

Tematyka zajęć

brak

Metody dydaktyczne

Prezentacja informacyjna, dyskusja z rozwiązywaniem problemów, dyskusja z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej, metoda przypadków, dyskusja.

Wykład jest realizowany z wykorzystaniem technik kształcenia na odległość w trybie synchronicznym.

Dopuszczalne platformy: eMeeting, Zoom, Microsoft Teams.

Literatura

Podstawowa:

1. Ludwik Florek, Łukasz Pisarczyk, "Prawo pracy", C. H. Beck 2021.
2. Ustawa Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 t.j.).
3. Ustawa Kodeks cywilny z dnia 23 kwietnia 1964 r. (Dz. U. 2022 r. poz. 1360 t.j.).

Uzupełniająca:

1. Eliza Maniewska, Krzysztof Rączka, Michał Raczkowski, "Prawo pracy. Pytania i odpowiedzi", Wolters Kluwer 2020.
2. Majchrzak J., Goliński M., Matura W., The concept of the quality and grey system theory application in marketing information quality cognition and assessment, Central European Journal of Operations Research, 2020, Vol. 28, No. 2.

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	50	2,00
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	20	1,00
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych/ćwiczeń, przygotowanie do kolokwium/egzaminu, wykonanie projektu)	30	1,00